16+

№12 2019

Вятская губерния

КУРС НА РАЗВИТИЕ:

ЧТО ЖДЕТ ВЯТСКУЮ ГСХА ПРИ НОВОМ РУКОВОДИТЕЛЕ

Резчик рулонов Т12

- Производительность, т (рулон)/ч 6 - 7 (8 - 10)
- Габаритные размеры, мм - 4530 х 2080 х 2345
- Ширина нарезки, мм - 1400
- Диаметр рулона, мм - 1200 - 1800
- Масса рулона, кг - не более 850
- Длина рулона, мм - 1200 ± 50
- Толщина нарезки, мм - 90 - 150 - 220
- Масса, кг - 1500

ХИТ СЕЗОНА!

ТСК «МОТОР»

официальный дилер в Кировской области
г. Киров, ул. Менделеева, 4

Тел.: (8332) 73-11-00, 512-840

МОТОР

www.motor92.ru

Содержание:

4	События
10	Грант на разведение герефордов
12	Маленькое, но экономичное: как живет товарное хозяйство «Виктория»
18	Курс на развитие: что ждет Вятскую ГСХА при новом руководителе
26	Россия вошла в топ-5 стран-экспортеров растительных масел
28	Как вырастить высокопродуктивную корову
32	Эко-птица из «Гусиной столицы»
36	Снегоходы и квадроциклы: пора выходить из тени
38	Голубеводство на грани исчезновения
42	Картофельные бунты на Вятке

«Вятская губерния»

Журнал зарегистрирован в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор) 16 +
Распространяется в Кировской области, Республике Коми, Республике Марий Эл, Республике Мордовия, Республике Чувашия, Республике Удмуртия, Республике Татарстан, Пермском крае, Нижегородской области
Выходит при поддержке Министерства сельского хозяйства и продовольствия Кировской области.
Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 77 - 73365 от 24.07.2018 г. Учредитель: Ассоциация поставщиков техники и оборудования для агропромышленного комплекса «АгроИнфо»

Главный редактор – Тетенькина С.В.
Директор – Вороновин М.О.
Журналисты: Злобина А.Э., Шметко В.А.
Порядковый номер выпуска № 12
Дата выхода в свет – 30 декабря 2019 г.
Дата и время подписания в печать: установленное по графику – 27 декабря 2019 г., время – 12.00; фактическое – 27 декабря 2019 г., время –12.00.
Распространяется бесплатно. При оформлении подписки на год в количестве 1 экз. журнала в месяц – стоимость 3000 рублей в год, при оформлении подписки на год в количестве 2 экз. журнала в месяц - стоимость 5000 рублей в год.
Тираж: 1200 экземпляров.
Адрес редакции и издателя: Россия, 610027, г. Киров, ул. К. Маркса, 127, оф. 304.
Телефон: +7 -912-363-23-64, e-mail: red@vg-media.ru
Почтовый адрес:
610027, г. Киров, ул. Карла Маркса, 127, офис 304.
Телефон редакции: +7-922-912-97-41
Телефон коммерческого отдела: +7-912-363-23-64
Отпечатано в полном соответствии с предоставленными материалами в ООО «Контур», (г. Москва, Студеный проезд, дом № 4, корпус 1, помещение V, к. 15)
Заказ № 1688

Ответственность за содержание рекламных материалов несет рекламодатель. Рекламируемые товары и услуги сертифицированы. Мнение редакции может не совпадать с мнением автора.

За год в РФ сократилась доля фальсификата молочной продукции

Такое заявление сделал руководитель Россельхознадзора Сергей Данкверт.

– У нас на 4 процентных пункта снизилась фальсификация — исходя из того, что доля была около 20%, — сказал он.

Данкверт добавил, что сократить объем фальсификата «молочки» удалось не в последнюю очередь благодаря системе ветеринарной сертификации «Меркурий», которая начала работать в России с июля прошлого года.

По расчетам Россельхознадзора, благодаря работе этой системы в год будет пресекаться нелегальный ввоз продовольствия на 1,4 млрд рублей.

«Молвест» инвестирует в переработку молочной сыворотки 2,4 млрд рублей

Проект будет реализован на базе Калачеевского сырозавода в Воронежской области.

Источник фото: Управление по взаимодействию со СМИ и административной работе правительства Воронежской области

Планируется, что предприятие выйдет на мощность в 600 тонн сырья в сутки. Молочная сыворотка будет использоваться для выпуска концентрата сывороточного белка, сухой деминерализованной сыворотки и пермеата. Последний представляет собой порошок, который получается после процесса ультрафильтрации, позволяющего извлечь из сыворотки белки.

Гендиректор предприятия Анатолий Лосев отметил, что раньше сыворотка как побочный продукт не использовалась и просто сливалась в канализацию. Однако это, во-первых, наносит вред экологии, а во-вторых, сама сыворотка – ценный и уникальный продукт с высоким содержанием белка, витаминов и комплекса минеральных веществ.

По его словам, российские предприятия перерабатывают лишь 20% сыворотки, и большая часть продуктов, которые из нее изготавливаются, сейчас импортируется. Это касается, например, спортивного питания, для производства которого используют концентрат сывороточного белка.

Поэтому, по словам Лосева, в планах холдинга, в первую очередь, удовлетворить спрос на внутреннем рынке, а затем работать в сторону экспорта. Так, сотрудничать планируется с Китаем, Вьетнамом и ОАЭ.

На данный момент «Молвест», основанный в 2006 году на базе молочного комбината «Воронежский», – один из главных драйверов молочной отрасли в Центрально-Черноземном регионе.

В его состав входят восемь перерабатывающих предприятий, столько же молочных ферм, четыре молочных комплекса, несколько комбикормовых заводов и сеть фирменных магазинов. Общая мощность предприятий – 480 тысяч тонн молока в год.

Источник фото: thepioneerwoman.com

«Русагро» планирует построить крупнейший в мире завод соусов

Общий объем инвестиций в проект составил около 6 млрд рублей.

Реализовывать проект группа планирует в Саратовской области, с правительством которой на днях она подписала соглашение о намерениях к сотрудничеству.

Масштабный инвестпроект предполагает, в первую очередь, реконструкцию и расширение мощностей двух крупных маслоэкстракционных заводов – Аткарского и Балаклавского – и Саратовского жирового комбината, которые ранее входили в холдинг «Солнечные продукты».

Кроме того, в Аткарске появятся и новые заводы: более 4 млрд рублей направят на строительство завода по производству 60 тыс. т высокотехнологичных фритюрных смесей и 80 тыс. т майонеза.

В планах «Русагро» также увеличение годовой мощности рафинации в два раза – со 120 до 240 тысяч тонн в год, объема приемки и хранения подсолнечника – с 45 до 115 тысяч тонн и переработки – до 1,74 тысячи тонн в сутки. Еще около миллиарда будет инвестировано в два подразделения – «Балаково» и «Саратов».

При этом, как пояснил гендиректор «Русагро» Максим Басов, площадка в Балакове будет ориентирована на внешний рынок, а в Аткарске и Саратове – на внутренний.

Основная цель – строительство крупнейшего в мире завода по производству соусов.

Председатель совета директоров «Русагро» отметил, что производиться на заводах будет продукция с высокой добавочной стоимостью, а сами инвестпроекты поспособствуют развитию смежных отраслей и позволят создать 350 новых рабочих мест.

–Для нового производства нужна будет инфраструктура, логистика, и регион будет её создавать. В этом году мы вышли на рекорд по сбору семян подсолнечника, активно ведем экспортную деятельность. И, конечно, нужны собственные мощные производства для переработки продукции», – отметил губернатор Саратовской области Валерий Радаев.

«Краснобор» вложит в модернизацию мощностей 2 млрд рублей

Агрохолдинг, который на данный момент является одним из лидеров российского рынка индейки, инвестирует в модернизацию площадок в Тульской области. На первом этапе планируется построить несколько новых птичников и обновить старые.

Второй этап реализации проекта предполагает расширение продуктовой линейки и, как следствие, установку новой линии упаковочного оборудования.

По планам руководства холдинга, через два года объем производства должен увеличиться на 10-15%.

В этом году объем продаж индейки «Краснобора» вырос на 8% и составил 26 тысяч тонн в живом весе. Прирост наблюдается и в объемах продаж копченой и колбасной продукции из мяса индейки – на 30%.

$25 млрд

достиг экспорт российской продукции АПК в 2019 году. В 2018 году этот показатель составил $25,8 млрд. При этом за последние пять лет при снижении импорта объем экспорта сельхозпродукции из РФ вырос на 30%. На данный момент российская продукция АПК поставляется в 160 стран.

Источник фото: vk.com/vdariche

Переправа с риском для жизни

Жители нескольких деревень в Даровском районе на месяц оказались буквально отрезаны от цивилизации из-за оторванных понтонных мостов.

8 ноября в нескольких районах Кировской области был зафиксирован резкий подъем воды в реках. Из-за паводка понтонные мосты у некоторых населенных пунктов Лузского и Даровского районов были снесены. Без переправ остались, например, жители поселков Ивановка, Бечева и Суборь.

Чтобы как-то выжить, люди были вынуждены организовать переправы собственными силами. Так, в деревне Суборь с одного до другого берега реки Моломы положили деревянные доски. Они лежали прямо на тонком льду ничем не закрепленные, а рядом из-за недавней оттепели образовались небольшие прогалины.

Режим ЧС

Ходили местные жители по такому «мосту» с риском для жизни по несколько раз в день: кто-то по рабочим делам, дети – в школу. В местные магазины продукты несли на руках. Тяжелые коробки помогали таскать жители деревни.

В районах с уплывшими мостами был введен режим ЧС, однако ремонтировать переправы власти не торопились. В Субори, например, они просто огородили подход к берегам реки лентой, а рядом поставили запрещающий знак.

Лишь 11 декабря, то есть спустя месяц после паводка, стало известно, что на ремонт мостов в Даровском районе направят более 7 млн рублей. 17 декабря в Суборь выехали представители администрации губернатора, правительства области и ГУ МЧС региона, после чего началось восстановление переправы.

Примерно до января, когда полностью завершится ремонт, здесь будут дежурить спасатели, а продукты питания и лекарства первой необходимости подаются на противоположный берег с помощью тросовой подвесной люлечной переправы.

В других районах

Аналогичные работы проводятся и в других районах области. Например, в Лузском автомобильное движение через реку Луза восстановят только после спада уровня воды. Пока же здесь сварили ограждения пешеходных дорожек через мост.

Жителям Каринторфа для восстановления переправы также придется ждать снижения уровня воды.

Всего с конца октября по 16 декабря было закрыто движение по 17 мостам в Афанасьевском, Белохолуницком, Верхнекамском, Даровском, Зуевском, Кильмезском, Лузском, Нагорском, Советском, Малмыжском, Подосиновском районах и Кирово-Чепецке. 12 из них вновь были открыты к 16 декабря.

ТСК «Мотор» откроет учебный класс при Вятской ГСХА

Договоренностей удалось достичь в рамках визита председателя Гомельского облисполкома Геннадия Соловьева в составе делегации республики Беларусь.

На протяжении трех дней зарубежные гости общались с представителями агросектора Кировской области и, в частности, Вятской ГСХА и дилерами сельхозтехники.

В центре внимания оказался вопрос создания учебных классов для подготовки и переподготовки технических работников сельхозпредприятий и студентов академии.

Сейчас Вятская ГСХА строит новый корпус инженерного факультета, в котором будут помещения, где можно будет устанавливать технику для обучения будущих специалистов.

Как только корпус начнет свою работу, ТСК «Мотор» – официальный дилер Минского тракторного завода в регионе – при поддержке самого МТЗ и компании «МТЗ-Татарстан» откроет здесь свой учебный класс.

Однако первые шаги в этом направлении уже сделаны: на базе ТСК «Мотор» в этом году открылся учебный центр «Беларуса». Здесь проводится обучение механизаторов, инженерно-технических служб и курсы для студентов Вятской ГСХА.

Кроме того, итогом визита делегации стало соглашение о формировании на базе ТСК «Мотор» базы Мозырьского машиностроительного завода и поставка в Киров первой партии специализированной лесной техники, которая в дальнейшем будет протестирована в условиях кировского лесного массива.

Пермяки в Кировской области заблудились, пытаясь поймать быка

В небольшой поселок Пограничный в Афанасьевском районе приехали двое уроженцев Пермского края 20 и 25 лет. В тот день молодые люди договорились встретиться с местной жительницей, которая уже второй год подряд нанимает их для заколки быков.

Но с самого начала все пошло не по плану. Полуторогодовалый бык, стоявший в загоне, испугался нежданных гостей, начал нервничать и убегать от мужчин. Поймать его так и не смогли. Животное выбежало за пределы дома.

На поиски беглеца около девяти часов вечера отправился глава семейства и двое приезжих. На улице к тому времени было уже темно и прохладно, но несмотря на это поиски продолжались достаточно долго.

Спустя несколько часов найти сбежавшее животное не удалось. Тогда мужчины решили сделать привал, к тому времени они уже далеко забрели в лес и боялись окончательно заплутать.

Отдохнув пару часов у костра, мужчины отправились в обратную дорогу. Вскоре начало светать и ориентироваться им стало намного проще: к 7 утра, уставшие и так и не нашедшие быка «следопыты» вернулись домой. Гостям из Перми пришлось возвращаться ни с чем,

Источник фото: www.bogleltd.com

а хозяева животного разместили объявления в социальных сетях с просьбой помочь в поисках бычка.

Пропавшее животное удалось найти спустя 10 дней. За это время бык успел дважды пересечь границу Кировской области и вернуться обратно. Он сильно похудел и стал нервным: кормить его теперь проблематично.

«Мираторг» откроет овцеводческую ферму на 50 тысяч овец

В ближайшее время в Тульской области будет запущена первая очередь комплекса.

Объем производства фермы составит 3,3 тысячи тонн мяса в живом весе в год. Недавно сюда привезли 4 тысячи голов материнского стада.

Создание подобного масштабного предприятия стало очередным шагом компании в реализации проекта производства ягнятины в индустриальных масштабах. В дальнейшем планируется продолжить наращивать объемы выпуска этого мяса.

Летом губернатор Тульской области Алексей Дюмин рассказал, что комплекс планируется запустить в октябре, а вторую очередь уже в следующем году. Общий объем инвестиций, по его словам, составит около 6 млрд рублей.

В прошлом году «Мираторг» и правительство региона подписали инвестиционное соглашение. Сообщалось, что компания планирует выращивать в Тульской области до 134 тысяч товарных овец и добиться объема производства в 6,6 тысяч тонн мяса в живом весе в год.

Это не первый подобный проект «Мираторга». Год назад он инвестировал почти 2,9 млрд рублей в овцеводческую ферму «Фатежская ягнятина» в Курской области.

Источник фото: www.fairview.co.za

Плановая мощность комплекса составляет 50 тысяч животных единовременно. Ягнята здесь откармливаются до четырех-шести месяцев, когда их средний вес составляет 45-55 кг.

Осенью этого года сообщалось, что производственная мощность комплекса в Курской области превысила 3 тыс. тонн в живом весе в год.

Источник фото: brandsbyovo.com

Грант на разведение герефордов

Магомед Алибулатов получил из областного бюджета три миллиона рублей. В небольшую деревню Симичи в Котельничском районе он приехал 15 лет назад из Дагестана. В его республике традиционным является разведение овец, вот и он на новом месте решил развивать именно это направление.

– Мы очень любим работать с животными. Когда приехали в Кировскую область, подумали, что нехорошо жить на такой плодородной земле и не пользоваться ее благами. Поэтому решили разводить сначала барашков, – рассказывает супруга фермера, агроном по образованию, которая вместе с сыном помогает вести ему хозяйство. – Дела шли хорошо, максимальное поголовье у нас доходило до 400 животных. Но сама деревня постепенно пустела, рабочих рук не хватало, да и содержание такого большого хозяйство давалось уже тяжело.

Тогда семья Магомеда Алибулатова решила благоустраивать не только собственное хозяйство, но и, по возможности, деревню. Первым шагом стало участие в грантовом конкурсе областного минсельхоза. Сделать ставку на этот раз фермер решил на крупный рогатый скот и представил на оценку экспертов проект разведения и откорма КРС на мясо. Его особенность – создание новых рабочих мест для жителей Симичей.

– Проект нам помогали разрабатывать зоотехник и ветврач из района, консультировали, давали советы. Сделать выбор в пользу КРС нам помог опыт нашего знакомого из Дагестана. У него так чисто и красиво в хозяйстве, что и мы решили попробовать именно это направление.

Вложение денег

В 2018 году проект был одобрен, и из областного бюджета на развитие фермы выделили три миллиона рублей, об освоении которых аграрий будет отчитываться в течение пяти лет. При этом в развитие хозяйства вложены не только грантовые, но и собственные средства – более двух миллионов рублей.

Государственные деньги пошли на постройку отдельного помещения для содержания коров, покупку трактора, рулонного пресс-подборщика и скота: 25 бычков молочного направления и 20 телочек герефордской породы. Фермер создал два новых рабочих места в деревне.

Недавно в хозяйстве побывал глава областного минсельхоза Алексей Котлячков. Магомед Алибулатов рассказал гостю, что этот год оказался для него крайне непростым. Переход с разведения овец на КРС – трудоемкая работа, требующая и знаний, и сил. Теперь намного больше внимания приходится уделять уходу за животными, заготовке кормов.

КРС против овец

Так, если за овцами достаточно прибрать один раз в день, то за телочками и бычками – три раза. Много усилий тратится на заготовку сена. В этом году немало хлопот добавила и погода: из-за дождей с полей долгое время не могли вывезти рулоны с кормами.

Покрывать расходы на содержание недавно купленных быков и телок, которые до марта будут находиться на откорме, помогает выручка с продажи овец. Сейчас их в хозяйстве 180.

– С продажей КРС проблем тоже не будет. Уже сейчас нами интересуются покупатели из Татарстана, Чувашии и Кирова.

– Мы очень любим нашу деревню. Места здесь живописные. Любим землю, которая нас кормит, – рассказал фермер Алексею Котлячкову. – Единственное, чего нам очень не хватает для работы, для продвижения продукции, – это интернета. Очень ждём цифровизацию и у нас.

Спонсор рубрики

Мы проектируем и строим сельскохозяйственные объекты

Качественно и в срок строим животноводческие комплексы, зерно- и сенохранилища, стоянки для сельскохозяйственной техники и др.

ЭСК ЭНЕРГОСТАЛЬКОНСТРУКЦИЯ

ООО «Энергостальконструкция»,
г. Киров, ул. Щорса, 95/244 т./ф.: (8332) 44-17-20,
50-41-29, www.kirov-zmk.ru, kirov-zmk@mail.ru

Хозяйство

Маленькое, но экономичное:

как живет товарное хозяйство «Виктория»

Кировская область входит в ТОП-5 регионов по объему производства молока в России. Лучшие технологии в животноводстве и растениеводстве, мегафермы и роботы, доильные залы и лагуны, самая современная техника и продуктивность в 10-12 тысяч кг на корову – все это можно встретить в нашей области.

Тем не менее, остаются в регионе и совсем небольшие товарные хозяйства, не располагающие огромными мощностями и большими капиталами. Одно из них – СПК «Виктория» в Арбажском районе. Уже 14 лет его возглавляет Татьяна Машкина, прагматичная и рациональная, настоящий руководитель-экономист.

Судьба привела Татьяну Евгеньевну, выпускницу техникума механической обработки древесины из города Семенова Нижегородской области, в Арбажский район. Будучи студенткой, она вышла замуж. Молодая семья хотела остаться в городе, даже начала строить квартиру. Но тут грянула перестройка, и строительство заморозили.

– Снимать квартиру в городе было сложно. И как раз мужу предложили жилье и должность столяра в совхозе «Восход» в Верхотулье. Меня взяли туда инспектором по кадрам. Так и начали мы поднимать сельское хозяйство в 1993 году, – с улыбкой вспоминает Татьяна Машкина.

Закат «Восхода»

Карьера Татьяны складывалась успешно и вскоре она стала главным экономистом совхоза. Семья Машкиных рассчитывала на процветание предприятия, а с ним и села. Но, как и многие хозяйства области, в 1990-е «Восход» понес большие потери.

– У нас было все – несколько отделений, большой парк техники, хорошее поголовье. Но потом, как снежный ком, покатились проблемы. В итоге к 2005 году вместо всего этого мы имели задержки в зарплате, 10 миллионов рублей долгов. В один из дней председатель просто не вышел на работу, – с грустью говорит Татьяна.

В то время она была руководителем наблюдательного совета ПСХК «Восход», поэтому автоматически стала председателем хозяйства.

– Такое наследство мне досталось... Продуктивность 2500 кг. Тогда еще гоняли коров на пастбище, так я думала, что они или до поля не дойдут, или на ферму не вернутся – в таком состоянии были животные. Все фермы разваливались, – рассказывает Татьяна Евгеньевна. – Я понимала, что 10 миллионов мне не взять неотку-

Татьяна Машкина, руководитель СПК «Виктория»

В хозяйстве всего 270 голов КРС

да. Поэтому «Восход» мы ликвидировали и создали новое предприятие – СПК «Виктория». Осознанно от старого названия отказались. Столько лет куда-то восходили и к чему пришли? А «Виктория» – все-таки значит победа.

Экономика должна быть экономной

Практически с нуля Татьяне Машкиной пришлось выстраивать все процессы в хозяйстве. С растениеводством помог тесть – много лет он работал агрономом. В животноводстве разбиралась сама, перенимала опыт за границей и в России у ведущих предприятий. Под руководством мужа – Андрея Машкина – восстановили все животноводческие объекты, склады, ремонтную мастерскую.

– Мои предшественники хорошо разбирались в животноводстве, агрономии, но не думали об экономике. Хотя самое главное – финансовое состояние хозяйства. Поэтому у меня каждый шаг просчитан. Я сама считаю, сколько, кому и когда мне заплатить, сколько, когда и от кого мне ждать средств.

Как хороший экономист Татьяна Евгеньевна начала с правильных инвестиций и сокращения издержек. Так, в хозяйстве сразу начали восстанавливать животноводческие помещения, затем покупать самую необходимую технику. При этом разумно экономили на всем, чем можно.

– Я начала искать в каждом процессе слабое звено и убирать его. Например, хозяйство должно было за электроэнергию порядка 250 тысяч рублей – немаленькая сумма для небольшого предприятия. Поэтому мы перешли на дрова и печное топливо, стали использовать энергосберегающие технологии, например, поставили светодиодные лампы. Новые миксер и танк-охладитель также сделали производство более эффективным. Вся техника у нас отечественная, поскольку на нее легче найти запчасти. Так шаг за шагом избавлялись от ненужных трат. Но разумно.

Собственник предприятия

В 2016 году Татьяна Машкина решилась на серьезный шаг – стать владельцем предприятия.

– Я сказала коллективу, что у меня нет цели развалить хозяйство или продать его кому-то. Моя цель – работать на нашей земле. Конечно, некоторые были недовольны моим решением. Кто-то даже написал письмо президенту о том, что у меня чуть ли не 5 квартир в Кирове, что я мошенничеством занимаюсь. Была большая проверка. Конечно, ничего не подтвердилось.

Татьяна Евгеньевна – руководитель строгий, но справедливый. Спрашивает много, но объективно, в том числе и с себя.

– Я понимаю, что я ответственна за каждое животное, за каждого человека. Поэтому я, например, не позволяю себе уйти в отпуск во время сезонных работ. Если трудимся, то все. Пока последнее зерно с поля не уберем, разнарядку провожу в мастерской. На каждого погляжу, с каждого спрошу. Только поздней осенью всех на планерку начинаю у себя в кабинете собирать. На мелочах, на отношении все держится.

Свой подход в животноводстве

Сейчас в «Виктории» всего 798 животных, из них 270 коров с продуктивность – 6100 кг. У хозяйства нет племенного статуса. Но, не смотря на это, там ведут полноценную селекционную работу. В 2015-ом решили обновить стадо, поэтому купили нетелей в одном из хозяйств области.

– Оказалось, что животные были заражены пастереллезом. У нас начался массовый падеж, но мы не могли выявить причину. Фактически, только когда мы потеряли 60 голов, начали лечение. Теперь регулярно вакцинируем стадо, малышей прививаем. Это принесло свои плоды, падеж мы остановили.

Все животноводческие помещения в хозяйстве расположены компактно на краю села: две фермы, между ними блок с танкерами для молока и телятник. Строительство родильного отделения у «Виктории» в перспективе, а вот о телячьей деревне и холодном содержании телят Татьяна Евгеньевна пока не задумывается.

– Я много читаю об этом. Но после вспышки пастереллеза мне страшно за телят. Симптомы этой болезни – кашель и температура. Так что я подстраховалась и даже сделала отопление в телятнике, чтобы малышам было тепло, сухо, уютно, – поясняет руководитель. – Но телят мы закаляем, как и коров. С апреля по ноябрь все животные гуляют в загонах. Ремонтных телок также не ограничиваем в движении: двери фермы открыты, могут в любой момент выйти в загон.

На круглогодичный монокорм в хозяйстве пока не перешли: летом животных кормят зеленкой.

– Недели две сначала смешиваем силос с зеленкой, а потом переводим на чистый козлятник. В конце лета постепенно переводим на силос. Таким образом, у нас нет снижения молока – максимум литров 200.

Все поголовье обслуживают 6 доярок, плюс одна подменная. Дойка в хозяйстве двукратная.

– Трехразовая дойка не принесет нам результата. Потратим больше ресурсов, а получим плюсом всего 200-300 литров. К тому же коровы быстрее выдаиваются, раньше приходится сдавать их на мясокомбинат.

Ежедневно в «Виктории» получают около 5 тонн молока. Из них 4,3 сдают на молокозавод. Остальное выпаивают телятам.

– Мы не используем ЗЦМ. Я считаю, что лучше материнского молока ничего нет. Стартеры, овес, материнское молоко и вода – вот такой рацион у наших теляток, – улыбается Татьяна Евгеньевна.

За все время, что Татьяна Машкина возглавляет хозяйство, она не продала ни одного бычка-отъемыша. Всех оставляет на откорм.

– Да, некоторые говорят, что растить на мясо нерентабельно. Но у меня все распределено. Молоко – поставщики, налоги, кредиты. Мясо – заработная плата, – поясняет руководитель.

Добавки от изготовителя

В хозяйстве обрабатывают порядка 2250 га. Выращивают пшеницу, овес и ячмень. Все зерно идет

Чтобы сэкономить на электроэнергии, хозяйство перешло на дрова и печное топливо

на собственные нужды. Из трав возделывают лядвенец, козлятник, кострец, тимофеевку с клевером. В будущем году хотят посеять и люцерну – для повышения белка в кормах. Вика-овсяно-гороховая смесь идет на заготовку качественного силоса. Скармливают его дойному стаду – чтобы получить жир и белок, но при этом сэкономить на добавках.

– Мы идем по экономичному пути. После исследований кормов на питательные вещества покупаем монокальциийфосфат или трикальций, конечно, стартеры и престартеры разнообразные. А еще сотрудничаем напрямую с изготовителем добавок, которые хорошо влияют на осеменяемость. Многие компании предлагают препараты на основе этих добавок. Но мы исключили посредников, работаем напрямую. Экономим, но получаем лучшее качество.

Часть кормов оставляют в курганах. Потому что поголовье растет, траншей для кормов не хватает. Да и курганы помогают экономить на ГСМ, поясняет Татьяна Машкина. При этом анализы показывают, что все заготовленные корма II класса.

Работа на качество

Прошлогоднее падение цен на молоко сильно подкосило хозяйство.

– Я боялась, что будем работать в убыток. Но все-таки удалось выйти в плюс, пусть и в небольшой. Сейчас рентабельность производства 13,75%. Это неплохо.

Татьяна Машкова задумывалась и о собственной переработке, но ее отговорили.

– Чтобы хорошо зарабатывать, надо выходить на московский рынок с сильным позиционированием. У нас же на рынке избыток продукции от разных производителей.

Планы на будущее у хозяйства пусть не наполеоновские, но оптимистичные.

– Добиться успеха «Виктория» смогла только благодаря сплоченному коллективу. Я не планирую увеличивать поголовье, объемы производства. Мне попросту не с кем это делать – большинство специалистов предпенсионного возраста. Если бы к нам в село приехали хотя бы 2-3 семьи, мы бы реконструировали ферму. А вот работать над качеством молока и повышением продуктивности до 8-10 тысяч мы сможем. Я хочу поднять ее до той цифры, при которой мы будем получать максимальную рентабельность.

Поголовье растет, поэтому траншей не хватает. Часть кормов хранится в курганах

В Кирове подвели итоги пятой агрономической олимпиады

20 декабря подвели итоги пятой областной агрономической олимпиады. Торжественное вручение дипломов, подарков, праздничный обед и в завершении интеллектуальная игра прошли в конференц - зале отеля Four Elements Kirov.

С каждым годом участников олимпиады – агрономов сельскохозяйственных предприятий Кировской области, специалистов РСХУ, Россельхозцентров и ВНИИКР – становится все больше. В первый год проведения их было 30, на этот раз – больше 80.

Олимпиада проходила в виде онлайн-экзамена и включала в себя 50 вопросов. Ответить на них надо быть в течение 60 минут. Задания касались разных тем: особенностей применения средств защиты растений, технологии заготовки кормов, особенностей кормления КРС, устройства и работы уборочной техники, оборудования для сушки и сортировки зерна.

По результатам тестирования победителей разделили на специалистов сельхозпредприятий и агрономических служб: призовые места заняли 6 участников. Всех «олимпийцев» отметили дипломами, ценными и памятными подарками.

– Я участвую в агроолимпиаде уже не первый год, – делится своими впечатлениями занявший первое место Сергей Вязников, агроном ЗАО «Агрофирма Среднеивкино» Верхошижемского района. – Вопросы стали сложнее, просто так не придешь и не напишешь, надо читать специализированную литературу. Но все усилия полностью оправдывают себя, такие занятия приводят мозг в тонус, а чувство конкуренции эмоционально бодрит. Вообще, хочу сказать спасибо организаторам за проведение такого мероприятия: и заряд позитива получил, и с коллегами пообщался, и новые знания, необходимые для работы, приобрел.

Семинар для специалистов

Для закрепления знаний и восполнения пробелов, перед вручением дипломов организаторы мероприятия разобрали вопросы, которые вызвали дискуссию у участников.

Ведущий агроном компании ТСК «Техника» Владимир Завадский рассказал о широкой линейке препаратов для защиты растений от компании «Союзагрохим». Сейчас ассортимент препаратов разнообразен и при применении требует обширных знаний, которыми обладают специалисты ТСК «Техника».

Одна из тем семинара была посвящена новинкам в области технологии и оборудования послеуборочной подработки зерна. Владимир Завадский рассказал о преимущественных особенностях немецкого оборудования компании Petkus, которое активно используют в Кировской области.

Кандидат сельхознаук, консультант по животноводству ТСК «Техника» Юлия Копанева, рассказала, как повысить экономическую эффективность при производстве молока за счет заготовки более качественных основных кормов, в том числе с помощью специального оборудования и силосной закваски «Сил-Олл 4х4» (производство компании Alltech) поставляемого ТСК «Техника».

Опыты ТСК «Техника»

С 2016 года у компании появились опытные участки, на которых специалисты в полной мере тестируют средства защиты растений, сорта различных культур, а также почвообрабатывающую, кормозаготовительную и зерноуборочную технику New Holland.

– Нам важно, чтобы аграрии воспринимали нас не просто как продавцов техники, а как специалистов в агротехнологиях. Мы делаем ставку на консультирование и сопровождение во всех сферах АПК – в растениеводстве, животноводстве. А для этого наши сотрудники должны обладать не только теоретическими, но и практическими знаниями, – поясняет Виталий Чикилев, руководитель ТСК «Техника» – Только в этом случае мы сможем делиться успешным опытом с коллегами, помогать повышать экономическую эффективность производства.

TRADE & SERVICE COMPANY
ТСК ТЕХНИКА
WWW.TSC-T.RU

Киров, Советский тракт, 10, т. 8 (8332) 691-500, 691-600
Ижевск, Воткинское шоссе, 200, оф. 30, т. (3412) 77-18-55, 8-922-517-18-55
www.tsc-t.ru, www.newholland.tsc-t.ru, www.caseih.com

Курс на развитие:

что ждет Вятскую ГСХА при новом руководителе

В июле 2019 года альма-матер кировских аграриев – Вятскую ГСХА — возглавила новый руководитель – Елена Симбирских. «Активная женщина», – с улыбкой отзывались о ней преподаватели.
За несколько месяцев работы Елены Сергеевны в академии преобразовали музей, сделали коворкинг-зону для студентов, изменили структуру научной и инновационной деятельности. Кроме того, вуз заключил с различными организациями договоры о сотрудничестве, которые уже принесли свои плоды.

Вы – новое лицо в академии, незнакомы представителям АПК региона. Можете рассказать о себе. Что из Тамбова вас привело в Вятскую ГСХА?

– Я родилась в городе Мичуринске Тамбовской области. С красным дипломом окончила социально-педагогический институт по химико-биологическому направлению. К тому времени у меня уже была семья, ребенок, поэтому продолжила образование в аспирантуре мичуринского аграрного университета. Защитила кандидатскую диссертацию по теме «Микроминеральное питание сельскохозяйственных животных». Прошла карьерный путь от ассистента, старшего преподавателя до заведующего кафедрой.

Затем в Мичуринске началось объединение педагогического института и аграрного университета, создание наукограда. Тогда мне предложили стать проректором университета нового формата и курировать проекты, связанные с непрерывным образованием. Вместе с коллективом мы выстраивали цепочку взаимоотношений и непрерывной подготовки кадров от детского сада до бизнеса. В структуре этой системы были подведомственные детские сады, 33 школы, 11 колледжей и более 100 предприятий АПК. Данной работе я уделила порядка 11 лет.

Во время рабочих визитов меня познакомили с губернатором Кировской области, рекомендовали как перспективного руководителя. Он пригласил на собеседование, а по результатам общения предложил возглавить Вятскую ГСХА. Я не сразу согласилась, потому что не могла приехать в Киров с пустыми руками. Подготовила стратегическую программу развития академии, презентовала ее губернатору и министру сельского хозяйства и продовольствия Кировской области. Получила одобрение. И уже в тот момент приняла решение, что, наверное, стоит попробовать.

В течение многих лет я развивалась в рамках одного университета. В какой-то момент поняла, что этого мне мало. Как говорят знакомые: «У тебя выросли крылья». Сейчас весь свой наработанный в Мичуринске опыт я переношу на Вятскую ГСХА.

Какое первое впечатление оставила академия?

– Такое ощущение, словно вуз долгое время существовал в своем закрытом мирке, отгородившись от внешнего мира. Такая позиция сформировала отношение окружающих к академии в области и на федеральном уровне. Но ни в коем случае нельзя говорить, что все плохо. Просто академии нужен был глоток свежего воздуха.

Еще летом я познакомилась с руководством Вятской ГСХА и преподавательским составом, с инфраструктурой. И уже тогда поняла, что потенциал вуза сохранен: есть хороший коллектив, только нужен новый вектор в соответствии с требованиями экономики.

Расскажите о своей программе развития вуза. Какие точки роста Вятской ГСХА вы видите?

– Первое, что было озвучено коллективу, – нам не нужно замыкаться внутри себя. Нам нужно выстраивать отношения с бизнесом, с научно-исследовательскими учреждениями, с другими вузами, правительством, социальной и культурной сферами, спортом, театром и, конечно, предприятиями АПК. Поэтому мы сейчас заключаем партнерские договоры с сельхозпредприятиями, бизнесом, ведущими университетами России, с международными партнерами, зарубежными вузами. Стараемся смотреть вперед. А для этого надо кругозор свой расширять.

У нас есть несколько направлений, на развитии которых надо сосредоточиться. Во-первых, повышение квалификации преподавательского состава. Во-вторых, улучшение научно-исследовательской и учебной базы. В-третьих, организация эффективного образовательного процесса.

Елена Симбирских 11 лет проработала проректором университета в Мичуринске

Каким образом вы выстраиваете отношения с бизнесом?

– Мы заключили договоры с «Агрофирмой «Дороничи», СХП «Елгань», «Агрофирмой «Среднеивкино» и другими. И сейчас уже начинаем оборудовать их корпоративные центры на базе академии.

Поясню на примере сотрудничества с «Агрофирмой «Дороничи». В этом предприятии технологии ушли далеко вперед. Поэтому их корпоративный центр – среда цифрового, «умного» сельского хозяйства. Представьте себе учебную аудиторию с большим экраном, на который в режиме реального времени можно транслировать производственные процессы, например, из мегафермы. По ходу студентам можно объяснять все тонкости производства на реальном примере. Специалисты агрофирмы будут приезжать к нам, проводить занятия. Кроме того, в аудитории мебель будет установлена таким образом, что кабинет можно будет легко трансформировать как в коворкинг, так и в обычный класс.

Мы сотрудничаем плотно с СХП «Елгань». У нас есть преподаватели и студенты, увлеченные трансплантологией. Эту технологию как раз используют в хозяйстве. Наши студенты ездят туда и за научной работой, и за практикой.

Есть ли в академии проблема с кадрами?

– Главная ценность академии – люди, которые здесь работают. Профессора, доктора, академики - богатейший научный и педагогический потенциал. Им всем только нужно было дать возможность раскрыться.

В академии есть корифеи во многих отраслях научных знаний, есть молодежь, которая активно развивается, работает над кандидатскими и докторскими диссертациями.

Не буду отрицать, как и в любой организации, в академии есть люди некомпетентные. Но мы ведем селективную работу, отбор. Выстраиваем работу с преподавателями на основах эффективного контракта. Он должен нам помочь поддержать преподавателей, желающих углублять знания, развиваться. Так, сейчас создаем инновационные лаборатории в рамках ветеринарии, механизации и агрономии. Во главе лабораторий ставим молодых, перспективных сотрудников, на которых возлагаем большие надежды.

Хотим выстроить отношения, которые действительно нам нужны, на которых будет строиться фундамент академии, чтобы был достойный уровень оплаты труда и все условия для развития в вузе. А если человек попал к нам случайно, то максимум, что он сможет получить – минимальную зарплату.

Мы не ставим перед собой цели удержать всех. Более важная цель – закрепить здесь активных, инициативных людей, жаждущих знаний, готовых развиваться и реализовываться вместе с академией. Все остальные – случайные люди, которые могут появляться в академии, но они также быстро будут уходить.

Повышение квалификации – вот направление, которое мы развиваем. Нет ограничений, куда сотрудники хотят выехать, где обучиться. Любое желание работать над собой приветствуется и поддерживается.

Мы также обращаем внимание на тот факт, когда человек отказывается бесплатно повысить свой уровень компетентности. Согласитесь, это о многом говорит. При подписании контрактов с таким сотрудником стоит задуматься.

Вы не считаете, что современное аграрное образование сильно оторвано от реальности? Знания, которые студентам дают в вузе, – устаревшие. Часто руководители и специалисты в хозяйствах жалуются, что выпускников академии, приходится учить всему заново. Некоторые характеризуют ситуацию такими словами – «корову второй раз в жизни видят».

– Я не знаю и не могу сказать, каких студентов в Вятской ГСХА выпускали раньше. Могу сказать, что сейчас мы очень тесно работаем с бизнесом. С реальными предприятиями.

Мы организовали практический учебный процесс. Например, студентов централизованно вывозят в «Агрофирму «Дороничи». Там они знакомятся со всеми процессами изнутри. И это не летняя практика. Это учебный процесс.

Аналогичная система сложилась в инженерном направлении. Занятия студентов проходят в ряде компаний-поставщиков техники. Студенты занимаются с реальными современными агромашинами. Кроме того, мы продолжаем открывать учебные классы производителей техники.

Огромное спасибо министру сельского хозяйства. Благодаря ему на базе нашей ветеринарной клиники организовали помещение для передержки животных перед убоем. В течение этого семестра, меняясь каждую неделю, под наблюдением находились 26 молочных коров из разных сельскохозяйственных предприятий области. Будущие ветеринарные врачи освоили методы УЗИ-диагностики, способы анестезии, новокаиновые блокады, диагностику болезней. Отработали технику взятия крови, внутривенного, внутриартериального, аортального введения лекарственных веществ. Новые возможности в условиях современного стационара позволяют студентам закрепить навыки практической работы и уверенно использовать их в будущем. Ни в одной академии такого нет. Уверена, что спустя несколько лет мы будем получать только позитивные отзывы о наших выпускниках.

Как вы считаете, нужно ли академии учебное хозяйство?

– Это очень сложный вопрос. Конечно, хорошо, когда есть свое учебное хозяйство. Ребята на месте и учатся, и работают по графику. Это удобно. Но есть финансовые сложности. Чтобы возродить наш учхоз, нужны очень большие средства. Пока никто не готов нам их выделить. Все упирается в финансирование. Если будет возможность, будем возрождать учхоз. Но именно с позиции учебного и научного процесса. Все-таки мы готовим не только бакалавров, но и магистров, аспирантов. Учхоз нужен нам для науки, а не для заработка. Сейчас нас очень спасают бизнес-партнеры. Хотя не все предприятия готовы нам открыть свои двери.

В последние годы сложился стереотип, что в сельскохозяйственный вуз идут учиться только те, кто не смог поступить в другие университеты. Соответственно, абитури-

Коворкинг-зона для студентов

В Вятской ГСХА улучшают научно-исследовательскую и учебную базы

енты идут в аграрные вузы не для того, чтобы овладеть специальностью, а просто, чтобы получить диплом о высшем образовании. Как, по вашему мнению, можно повысить престижность аграрного образования?

– Сделать это в рамках одного вуза достаточно сложно. Все-таки это государственная задача, над которой активно работают. Мы видим это по пропаганде сельского хозяйства в СМИ и в кинематографе. Нам показывают инновационную сторону сельского хозяйства.

А вообще, проблема сложная. Она касается духовного развития детей. Сложно перестроить отношение ребенка, когда он лежит уже не поперек, а вдоль кровати. Начинать надо с малого возраста. На государственном уровне должна быть принята программа воспитания детей, формирования у них позитивного имиджа сельскохозяйственного труда. И не только. Ведь есть много непрестижных отраслей.

В свою очередь, Вятская ГСХА подписала соглашение о сотрудничестве с министерством образования Кировской области. Мы открыли профильные аграрные классы в 9 районах области. У них очень интересная программа. Наши преподаватели выезжают в районы, ученики приезжают к нам, мы проводим вебинары, на которых рассказываем об инновациях в сельском хозяйстве. Аналогичную программу хотим запустить совместно с бизнесом. Например, руководители ведущих предприятий будут рассказывать, как добились успеха, как организовывают рабочий процесс.

Неправильно говорить, что к нам идут по остаточному принципу. Все-таки у нас есть и медалисты, и 100-балльники. Они могли поступить и в другие вузы, но пришли к нам. Да, это единичные случаи, это звездочки, которых мы лелеем и на которые возлагаем большие надежды, стараемся закрепить их в академии для научной работы. Думаю, что больше половины студентов идут к нам по призванию. У кого-то родители работают в этой сфере, кто-то просто влюблен в свое дело. Например, ветеринары, охотоведы. Они не пойдут ни в какую другую профессию. Увлеченных ребят, которые хотят получить достойное образование, чтобы в дальнейшем реализоваться в профессии, гораздо больше тех, кто попал к нам случайно. А нерадивые студенты есть везде. В том числе, и у нас. Впрочем, для совсем случайных людей, кто не хочет учиться, есть процесс отчисления.

Недавно министр сельского хозяйства Дмитрий Патрушев сказал: «В ближайшие годы термин «аграрное образование» должен стать синонимом «инновационного образования», поскольку современное сельское хозяйство – один из наиболее динамично развивающихся секторов российской экономики». Сможет ли академия под вашим руководством соответствовать заявленной министром планке?

– Министр говорит о перспективных задачах аграрного образования, в том числе о сотрудничестве с бизнесом. Однозначно только в сотрудничестве с современным, высокотехнологичным бизнесом мы видим свое развитие. Поэтому можно сказать, что тут мы идем в ногу с задачами министра.

Мы потихоньку обновляем оборудование, возрождаем и открываем новые лаборатории. Я ставлю перед собой такую задачу – если вдруг когда-то судьба повернет меня в другую сторону, то с уверенностью смогу сказать, что в Кирове создан ведущий сельскохозяйственный университет, который занимает стратегические позиции в развитии АПК России, который может и на международной арене зарекомендовать себя как успешный университет с большим будущим. Будущее академии – в развитии и сотрудничестве.

Россельхозбанк. Новые горизонты

Филиал Россельхозбанка в Кировской области открылся 19 лет назад. За это время кредитные вложения Банка в экономику региона достигли 70 млрд рублей, было реализовано более 160 инвестпроектов в АПК. Банк сформировал сеть из 30 дополнительных офисов. Клиенты Банка – 4000 юридических лиц и 140 тысяч физических лиц региона. Об итогах 2019 года рассказал Андрей Вуккерт, начальник отдела по работе с клиентами малого и среднего бизнеса.

– Какие изменения произошли в филиале Россельхозбанка в этом году? Как удалось стать еще ближе к аграриям?

– У нас обновилась команда. Пришло много молодых специалистов, которые готовы брать на себя ответственность и делать реальные шаги: бюрократии стало меньше, заявки в работу уходят быстрее.

Появились новые продукты и акции. Например, открытие расчетного счета в нашем банке стало для аграриев бесплатным. Кроме того, по индивидуальной договоренности мы можем продлить бесплатное обслуживание на несколько месяцев.

И самое главное – система стала клиентоцентричной. Наши специалисты лично знакомятся с руководителями, ездят в хозяйства, вместе с аграриями подбирают лучшие варианты кредитования или инвестирования.

– В чем специфика вашей работы с аграриями?

– Недавно специально для АПК мы разработали схему «поставщик – хозяйство – переработчик». В ее основе лежат две госпрограммы, полностью закрывающие потребности наших клиентов.

Так, по программе №1528 Минсельхоза мы можем кредитовать, например, покупку минеральных удобрений или кормов от поставщиков по ставке не более 5%. По программе №1764 Минпромторга мы можем выдать займ на приобретение иностранной сельхозтехники. Ставка в этом случае будет не более 8,5%. В итоге мы работаем и с промышленниками, и с производителями, и с переработчиками.

В 2019 мы реализовали крупные проекты, среди которых приобретение птицеводческого оборудования ООО «Советская агрофирма», мини-элеватора ОАО «Племзавод Мухинский», линии по производству молочных продуктов ООО «Согласие-2». Сумма кредитных средств на эти проекты составила порядка 80 млн. руб.

– Есть ли инструменты для тех аграриев, которые хотят не только тратить, но и копить средства?

– Кроме удобных программ льготного кредитования, мы также предоставляем широкий спектр инвестпродуктов, самые популярные из которых – депозиты. Ставки у нас одни из самых высоких по рынку. Так как экономическая ситуация не всегда стабильна, иметь дополнительные средства для агрария – зачастую вопрос выживания.

– Как вы защищаете средства своих клиентов?

– Нередко клиенты при покупке зарубежной техники сталкиваются с тем, что ее стоимость зафиксирована в иностранной валюте. Для защиты клиента от роста курса валют, мы можем использовать в кредитной сделке такие инструменты хеджирования как форвард и опцион. При использовании этих инструментов курс фиксируется, и клиент понимает, по какой цене совершится сделка.

Также наш банк предлагает работу с аккредитивной формой расчета – средством страхования рисков и покупателя, и продавца.

– Конкуренция в банковском секторе высокая, несмотря на это вам удалось увеличить свою долю присутствия в хозяйствах региона с 60 до 85%. В чем ваш секрет?

– Мы сделали ставку на повышение качества сервиса: очень лояльно относимся к клиентам, помогаем им с оформлением документов и всегда идем на уступки.

Также расширяем охват. Стали намного активнее работать с коммерческим сектором, где наш продукт оказался актуальным.

Мы работаем с клиентами, представляющими малые формы хозяйствования. Для них разработан особый продукт – ускоренная схема кредитования, которая требует небольшой пакет документов и предусматривает более демократичный подход в плане залогов. Мы можем выдать 5 млн рублей под одну из самых низких ставок на рынке.

Считаю, что АО «Россельхозбанк» – хороший выбор для аграриев. Мы знакомы со спецификой ведения этого бизнеса, можем предложить низкие ставки по кредитам и высокие – по депозитам, оформить обслуживание «под ключ». Уже сейчас с нами сотрудничают более 300 представителей АПК региона, а это реальный показатель доверия.

РоссельхозБанк

г. Киров, ул. Горького, 5,
т. (8332) 51-95-00, rshb.ru

2000·2019 АО «Россельхозбанк» Генеральная лицензия Банка России № 3349 от 12.08.2015 г.

В Кирове открылись курсы повышения квалификации слесарей молочного оборудования

11 декабря в стенах корпуса инженерного факультета Вятской ГСХА было не по-будничному оживленно. По коридорам академии, разглядывая учебные пособия, переговариваясь в полголоса, ходили необыкновенные студенты – со всей области на учебу в Киров приехали слесари по ремонту и обслуживанию молочного оборудования.

36 рабочих из хозяйств области будут учиться полгода. Весь процесс обучения разделен на несколько блоков. Первый этап – лекционные занятия. На них специалисты ООО НПП «МЕДБИОТЕХ», официального дилера компании DeLaval, расскажут слесарям об основах зоотехнии, должностных инструкциях, обучат ремонту и обслуживанию доильного оборудования разных типов.

На втором этапе обучение пройдет непосредственно на предприятиях. Учащиеся на практике освоят разные виды молочного оборудования.

Затем всех ждет экзамен перед аттестационной комиссией, в состав которой войдут специалисты компании «МЕДБИОТЕХ», преподаватели Вятской ГСХА и представители Вятского молочного союза. Те, кто успешно сдаст экзамен, получат сертификат о пройденном обучении. А 10 специалистов, набравших наиболее высокие баллы на экзамене, будут состязаться в конкурсе за звание лучшего слесаря по ремонту и обслуживанию молочного оборудования.

Впервые подобное обучение слесарей прошло в 2015 году. Инициатором его стал Вятский молочный союз, в состав которого входят ведущие сельхозпредприятия-производители молока.

– Тогда мы пришли к мнению, что слесари по обслуживанию молочного оборудования должны обучаться и проходить аттестацию, чтобы они могли работать в тандеме с зоотехниками и ветврачами. Ведь за качество молока отвечают не только директор и специалисты предприятия, но и рабочие, обслуживающие молочное оборудование, – рассказывает Людмила Ворошева, исполнительный директор Вятского молочного союза. – Но тогда же мы столкнулись с трудностью: на всех предприятиях установлено разное доильное оборудование, кто сможет обучить работе с ним? Обратились за помощью к ООО НПП «МЕДБИОТЕХ». На тот момент практически это была единственная компания, которая занималась монтажом, наладкой, регулировкой, сервисным обслуживанием всех видов доильного оборудования. У кого бы что ни случилось – сотрудники «МЕДБИОТЕХ» выезжали и помогали. Тогда Владимир Широких, руководитель компании «МЕДБИОТЕХ», поддержал инициативу и безвозмездно предложил помочь.

Заинтересованные руководители

Любовь Тарасова, директор «Агрофирмы «Подгорцы» делегировала на учебу сразу 7 сотрудников. Это все слесари по ремонту и обслуживанию молочного оборудования в хозяйстве.

– В этом году мы направили учиться всех сотрудников, занятых на обслуживании молочного оборудования. Оно сейчас очень современное, сложное в управлении, дорогостоящее. Человек должен обладать навыками и знаниями, чтобы его обслуживать, – рассказывает Любовь Сергеевна. – К нам приходят на работу новые люди, которые незнакомы с таким сложным оборудованием. Хочется, чтобы всю технику они знали в совершенстве, ведь по незнанию можно испортить. Но, самое главное, чтобы слесари знали, как правильно обслуживать, промывать оборудование, чтобы качество продукции не страдало.

Прилежные ученики

Владимир Крупин уже 5 лет работает слесарем по ремонту и обслуживанию молочного оборудования в «Агрофирме «Подгорцы». Он обслуживает оборудование, через которое ежедневно проходит 700 коров. В декабре Владимир впервые поехал повышать свою квалификацию.

– Я работаю по сменам два на два. Так вышло, что день занятий как раз выпал на мой выходной. Учеба – очень серьезное и нужное дело. Через меня проходит все молоко. Мне необходимо следить за всеми процессами, за всеми механизмами, чтобы сохранить и качество молока, и здоровье коров. Поэтому мне нравится, что во время учебы мы разбираем и такие темы, как зоотехния, например. Коровы очень чувствительные животные, они привыкают доиться в одно и то же время. Любой временной сдвиг, сбой в работе может отразиться на надоях молока, – поясняет Владимир Леонидович. – Конечно, в каждом хозяйстве разное доильное оборудование, но смысл один и тот же. На занятиях мы разбираем общие темы, заостряем внимание на тонкостях работы, можем получить ответы на наши вопросы от специалистов. Да и в целом, учиться всегда полезно.

Польза проведения подобного обучения очевидна – квалифицированные специалисты являются неотъемлемой частью процесса получения высококачественного молока.

ООО НПП «МЕДБИОТЕХ» –
официальный дилер компании DeLaval
610047, г. Киров, ул. Дзержинского, 91.
Тел./факс: (8332) 248-278,248-448, 248-748
www.usloviyatruda.ru

Цифра

Россия вошла в топ-5 стран-экспортеров растительных масел

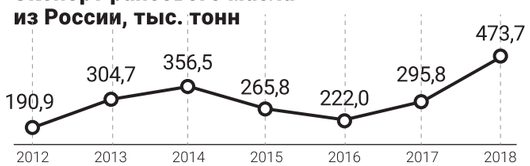
В этом году Россия заняла пятое место в десятке крупнейших производителей растительных масел, уступив лишь Индонезии, Малайзии, Украине и Аргентине. Экспорт отечественных производителей составил 3,7 млн тонн, в то время как у лидера показатель в несколько раз выше – 31,6 млн тонн.

В этом году экспорт масложировой продукции по оценкам экспертов может достигнуть рекордных 4 млрд долларов. Связано это с рекордными же валовыми сборами масличных агрокультур – 22,5 млн тонн. Из-за этого с начала осени цены на подсолнечник рухнули сразу на 23% и пошли вверх лишь в ноябре. Так, самая низкая средняя закупочная цена была в Приволжском федеральном округе — 15903 руб./т, самая высокая сложилась на Северном Кавказе — 19210 руб./т.

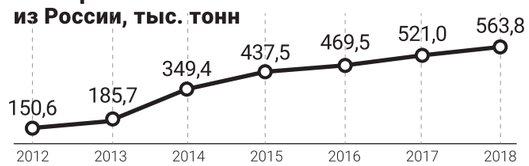
Топ-10 экспортеров растительных масел, млн тонн

Экспорт подсолнечного масла из России, млн тонн

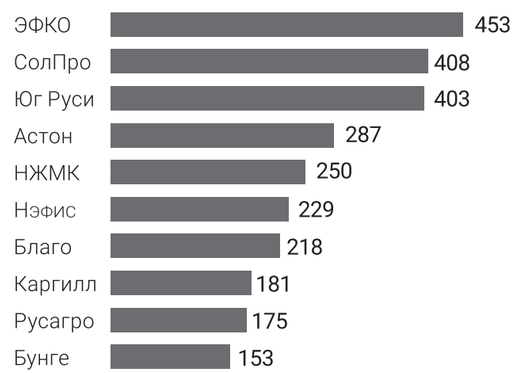
Экспорт рапсового масла из России, тыс. тонн



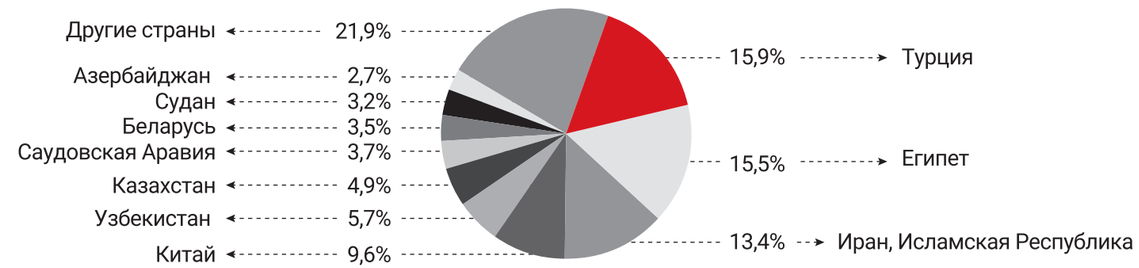
Экспорт соевого масла из России, тыс. тонн



Крупнейшие производители масла в РФ в 2017/18 мг, тыс. тонн



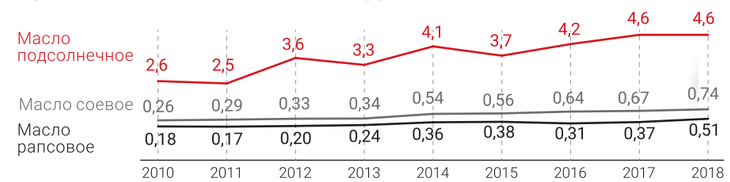
Крупнейшие импортеры подсолнечного масла из России в 2018 году



Средние цены производителей на масло в РФ, тыс. руб. за тонну

На товары, предназначенные для реализации на внутреннем рынке

Производство в РФ масел и их фракций, млн тонн



Валовой сбор масличных культур в хозяйствах всех категорий в РФ, млн тонн*

По данным Росстат, ФТС, OilWorld.ru, ИКАР

*До 2011 года – в первоначально оприходованном весе, с 2011 – в весе после доработки

Как вырастить высокопродуктивную корову

Задача любого предприятия, занимающегося производством молока, – максимально правильно и быстро вырастить половозрелую телочку, чтобы ее осеменить и получить продуктивное животное. Как это сделать с минимальными вложениями, рассказал кандидат сельскохозяйственных наук, технический консультант ООО «Оллтек» Антон Ирха на семинаре, который прошел в Кировском институте агробизнеса.

За последние 20 лет в выращивании телок произошли большие перемены. Оптимальный возраст для первого осеменения – 12,5-14 месяцев, вес при осеменении – 55%, вес при отеле – 80-85% от взрослой коровы. Кто-то может не согласиться и ждать пока телочка вырастет до 16 месяцев. Если мы говорим о чистокровных голштинах, то осеменение в 13 месяцев – реальная цель, к которой мы должны стремиться. Таким образом, возраст при отеле составит 22-24 месяца.

Кормление в период сухостоя

Забота о теленке начинается еще до его рождения – с заботы о его матери. Если корова здорова, ей комфортно, и все ее потребности удовлетворены, то и с телятами не будет серьезных проблем. Поэтому надо создать наилучшие условия кормления и содержания для сухостойных коров.

В рационе первого сухостоя должно быть больше грубых кормов. А в рационе второго – наоборот, количество грубых кормов сокращается, при этом увеличивается доля концентратов, чтобы обеспечить потребности коровы и быстрорастущего плода в энергии и протеине.

Схема кормления сухостойных коров

Важно в период второго сухостоя делать тесты. Так, уровень pH мочи, при использовании анионовых солей должен составлять 6 - 7. При pH >7 есть риск возникновения молочной лихорадки (поразa). Допустимое содержание кетоновых тел составляет меньше 0,6-0,8 mg/dl. Если вы видите показатель выше 0,8 mg/dl, то нужно поднимать энергию в рационе, использовать антикетогенные продукты.

Схема кормления сухостойных коров		
	8-4 недели до отела	3-0 недель до отела
Потребление СВ	1,8-2,1% ЖМ (11-14 кг СВ)	1,5-1,8% ЖМ (10-12 кг СВ)
Клетчатка	1,5-5,0 кг соломы (>26% СК/кг СВ)	> 1 кг соломы или >2,5 кг сена (>18% СК/кг СВ)
Энергия	Основной корм (солома, сено, силос, сенаж) с невысоким содержанием энергии ЧЭЛ 5,1-5,9 МДЖ на 1 кг СВ.	Основной корм (сено, силос, сенаж) Меньше бобовых, для снижения уровня калия в рационе. От 2 до 6 кг концентратов, ЧЭЛ 6,4-6,5 МДж на 1 кг СВ.
Протеин	Рекомендуемый уровень 13,5-14% СП/кг СВ.	Рекомендуемый уровень 14-15,5% СП/кг СВ.

Во время подготовки к отелу мы должны обеспечить потребности животного в витаминах A, D, E и доступных формах микро- и макроэлементов.

Минимум за три недели до отела важно вакцинировать коров от основных заболеваний, которые могут появиться в первый период после рождения телят.

Отел и первые часы теленка после рождения

Переводить корову в родильное отделение необходимо как можно ближе к отелу – за 12-24 часа, чтобы животные не успели сильно испачкать подстилку. Корова и место отела должны быть чистыми, чтобы во время отела теленок не хлебнул, не лизнул грязи.

Сразу после рождения теленка необходимо вытереть насухо, очистить носовые пути, обработать пуповину 5% раствором йода, ввести инъекцию витамина E с селеном в количестве 5 мл. В первые два часа жизни теленку нужно выпоить качественное молозиво в количестве 10% от его массы тела.

В 2005 году был проведен эксперимент. Одной группе телят выпаивали в первые сутки 2 литра молозива, а второй – 4 литра. Среднесуточный привес животных из второй группы был выше на 200 гр. Возраст осеменения снизился на 15 дней, а продуктивность животных из второй группы в первой лактации была на 500 кг больше, чем продуктивность коров из первой группы.

Выпойка молока и кормление стартерами

Исследования показывают, что на каждые 100 г дополнительного среднесуточного прироста до отъема в будущем животное может дать на 155 кг молока больше во время первой лактации.

Добиться максимальных привесов поможет выпойка молока в сочетании с добавкой «Эсид-Пак». Она содержит органические кислоты, пробиотики, ферменты, электролиты. Хозяйства во многих регионах страны перешли с добавления чистых органических кислот на «Эсид-Пак», потому что работать с ним проще: он не створа-

живает молоко, снижает уровень диареи и увеличивает привесы.

Экономить на стартере для телят ни в коем случае нельзя. Он должен содержать много кукурузы, сои, меньше – зерновых. В структуре стартера – крупный помол. Рекомендуемый уровень протеина – 20 - 22%.

В состав стартера рекомендуется добавлять продукты «Био-Мос» и «Актиген». Они изготовлены на основе маннанолигосахаридов дрожжевых клеток. Они усиливают иммунитет и его переваривающую функцию, выводят патогенные бактерии. Кроме того, препараты улучшают конверсию корма. Исследования показывают, что у телят, которым скармливали стартеры с «Био-Мос», среднесуточный привес увеличился на 14,2%.

Важно обеспечить телят витаминами и высокодоступными формами микроэлементов, специализированные премиксы «Оллтек» для молодняка КРС, содержат полный комплекс витаминов и доступных микроэлементов в форме металопротеинатов и органического селена. Данные формы микроэлементов имеют ряд преимуществ: высокую усвояемость, не снижают активность витаминов при хранении, не содержат тяжелых металлов и полихлорированных бефенилов. Многочисленные исследования и практические опыты в мире и России показали положительное влияние премиксов «Оллтек» на воспроизводство и будущую продуктивность первотелок. Кстати, все указанные продукты компании можно приобрести у ее эксклюзивного дилера по Кировской области – ТСК «Техника».

Потребности теленка в пище для ежедневного привеса в 800 г

Температура	ЗЦМ		Молоко	
	<3-х недель	>3-х недель	<3-х недель	>3-х недель
20	8 л	6 л	7 л	5 л
10	9 л	6 л	7 л	5 л
0	10 л	7 л	8 л	6 л
-10	11 л	8 л	9 л	6 л
-20	12 л	9 л	10 л	7 л

Для каждого теленка отъем от молока или ЗЦМ индивидуален. Поскольку это стресс, других перемен в этот же период быть не должно: остается тот же стартер, то же место, время кормления, та же группа телят-соседей.

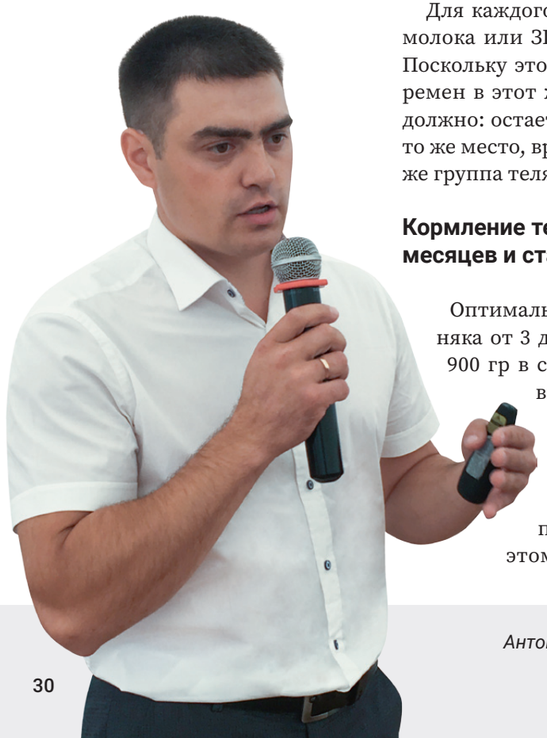
Кормление телят от трех месяцев и старше

Оптимальный привес молодняка от 3 до 6 месяцев – 800-900 гр в сутки. Если привес выше или ниже, в будущем продуктивность коровы будет не самой высокой. В среднем потребление СВ при этом должно быть порядка 4,2 кг на голову, СП – 15,5 - 16,5%. При кормлении сухим монокормом очень важна длина резки. Ее оптимальный уровень – 2 см. Если длина частиц больше, телята будут выбирать из корма только концентраты.

В возрасте от 6 до 12 месяцев у телок нужно постепенно снижать количество сырого протеина до 14,5%, следовательно, уменьшать долю концентратов в рационе и увеличивать долю основных кормов. С 10-го месяца телок постепенно надо ограничивать в кормлении, чтобы они не жирели. До 2-6 часов в сутки кормовой стол может быть пустым, что позволяет улучшить переваримость СК рациона, и не позволит телкам жиреть. Самое главное, чтобы телочка съела все, что положено ей по нормативам.

С 12 до 24 месяцев нужно постепенно снижать количество сырого протеина до 13-14% на 1 кг СВ. В этот же период должна начинаться профилактика копытных заболеваний – копытные ванны.

Формула успеха выращивания молодняка проста. Нельзя экономить на телятах в возрасте от 0 до 8 месяцев. Нельзя перекармливать нетелей на втором году жизни. Важно использовать качественный монокорм и добавки, а также создать оптимальные условия содержания.



Антон Ирха, технический консультант ООО «Оллтек»

Доверьтесь крупнейшему в мире производителю органических микроэлементов и поддержите здоровье вашего поголовья с БИОПЛЕКС®

Органические микроэлементы эффективны в кормлении коров и телят на разных этапах жизни. Поддерживая защитные механизмы организма животных, вы стоите на страже своей рентабельности.

Alltech® МИНЕРАЛЬНОЕ КОРМЛЕНИЕ

TRADE & SERVICE COMPANY
ТСК ТЕХНИКА
ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДИЛЕР

Киров, Советский тракт, 10, т. 8 (8332) 691-500, 691-600
Ижевск, Воткинское шоссе, 200, оф. 30, т. (3412) 77-18-55, 8-922-517-18-55
www.tsc-t.ru, www.alltech.com/russia

Эко-птица из «Гусиной столицы»

Небольшой городок Кологрив в Костромской области известен как гусиная столица России. Ведь именно здесь, рядом с рекой Унжа, сосновыми лесами и бескрайними полями, находится заказник «Кологривская пойма», где ежегодно на отдых останавливаются десятки тысяч гусей, летящих из Европы в Арктику.

На этом, уже хорошо известном «бренде» и решили сыграть пятеро молодых предпринимателей, которые основали здесь «Гусиную столицу» в прямом смысле этого слова – так называется эко-ферма, расположенная на небольшом участке на окраине города.

Познакомились друзья – Константин, Егор, Иван, Денис и Артем – еще во время учебы в Мытищинском филиале МГТУ им. Н.Э. Баумана, поскольку жили в одном блоке общежития. Все они приехали в Москву из глубинки и оставаться в мегаполисе в будущем не хотели.

– Первым из нас в Кологрив переехал Егор, а я как самый младший – последним. Это было два года назад, – рассказывает Константин Кадурин. – До этого я жил и работал в столице и с сельским хозяйством никак связан не был. К тому времени, как я присоединился к ребятам, они как раз уже начали разводить гусей. Думал, что перееду только на лето, но затянуло, так и остался.

Сначала молодые предприниматели пробовали разводить кур. Закупили 80 голов, но в тот год не повезло с погодой, да и знаний для грамотного разведения птицы не хватало. В итоге поголовье было оставлено, но кур-несушек разводить молодые люди не стали – не рентабельно.

– В итоге решили разводить именно гуся. Он, во-первых, более устойчив к заболеваниям, а во-вторых, растить его можно на траве, особой подкормки летом ему не требуется. Сначала купили местных гусей, а спустя два года - 30 гусят породы Линда. Выведена она была в России, поэтому для нашего климата подходит идеально. Кроме того, такие гуси достигают больших размеров, а значит, приносят больше мяса.

Сначала молодые предприниматели разводили птиц на собственном участке, но скоро стало ясно, что так далеко не продвинуться. Гусята страдали от морозов, и ухаживать за ними было проблематично.

Время перемен

Около года назад, после основания «Гусиной столицы», друзья решили приобрести земли заброшенного колхоза «Родина», который находится неподалеку. Восстанавливать им пришлось все практически с нуля. Первые ремонтные работы начались весной этого года: предприниматели очистили территорию от мусора, подготовили площадку для разведения птицы, скоро начнут ремонтировать крышу.

Все это необходимо по двум причинам: из-за особых условий, требующихся для разведения птиц, и стремительного роста поголовья.

– У нас было около 400 гусей, часть из них – маточное стадо. Но при таком количестве птиц содержать оказалась невыгодно. От такого подхода мы отказались. Теперь, чтобы увеличить поголовье, мы закупаем инкубационные яйца в

Недавно в «Гусиной столице» появился инкубатор на 1 100 гусиных яиц

Сейчас в хозяйстве около 3000 гусей

Гусиное яйцо в три раза больше куриного

Фермер

Чувашии и Татарстане. Для этого нам пришлось приобрести специальное оборудование.

Сначала предприниматели купили небольшие инкубаторы, рассчитанные на 30 яиц. Но чем больше становилось поголовье, тем более мощные инкубаторы требовались. Недавно в «Гусиной столице» появилась установка на 1 100 гусиных яиц.

– Для разведения гусей кроме инкубаторов требуются кормушки, отдельно под траву, и отдельно под комбикорм. Мы их делали своими руками на станках. Вообще, на старте оборудования требуется немного, зато в избытке – физического труда. Это сейчас, когда мы стали расширяться, нам необходима автоматизация.

Кормят фермеры своих питомцев травой, дополнительно добавляя в рацион пшеницу. Используются и полнорационные комбикорма, которые закупают в Костроме. Они содержат все необходимые белки, жиры, углеводы и витамины и разрабатываются специально для откорма гусей.

На данный момент поголовье насчитывает 3000 птиц.

Предприниматели сотрудничают с ресторанами, фермерскими магазинами и торговыми сетями

Реализация продукции

Эко-продукция сейчас в тренде, поэтому найти каналы реализации предпринимателям удалось достаточно быстро. Они сотрудничают с ресторанами, фермерскими магазинами и торговыми сетями.

Логотип компании разрабатывали сами гусеводы. Сейчас их основной канал продвижения – социальные сети и рекомендации от специалистов.

– Недавно, например, мы стали партнерами гастрономического ужина в одном и топовых ресторанов Костромы, рассказал Константин. – Шеф-повар приготовил необычное блюдо – паштет из гусиной печени в облепиховом соусе и томленое крыло гуся в клюквенном соусе. Такой деликатес всем пришелся по душе.

Благодаря участию во многих крупных агро-выставках, бизнесмены общаются не только с коллегами из других регионов России, но и с зарубежными специалистами, например, из Китая.

– Недавно удалось пообщаться с гостями из Поднебесной. Они нашим гусем заинтересовались, но, понятно, что для сотрудничества им требуются огромные объемы. Мы пока к такому не готовы. Да и вообще, за рубеж пока не смотрим, ориентируемся на отечественный рынок, где сейчас наблюдается дефицит качественной гусятины.

В этом сезоне фермеры планируют вырастить около трех тысяч гусей, общей массой 8 тонн. Реализоваться продукция будет по средней цене в 450 тысяч рублей за тонну, то есть выручит «Гусиная столица» около 3,5 млн рублей.

Увеличение мощностей

– У нас есть свой убойный пункт. До недавнего времени мы ограничивались только продажей мяса, а сейчас начали производство копченого гуся, правда, в небольших объемах для частных клиентов. Продукцией такой интересуются и в ресторанах.

Правда, в ближайшем будущем копченой птицы здесь будут делать больше – поможет грант на 950 тысяч рублей, который выиграл Константин. Средства пойдут на приобретение специализированного коптильного оборудования.

Средства еще одного выигранного гранта – 1,5 млн рублей – направят также на закупку оборудования – системы автоматического кормления птиц и микроклимата.

Вообще, молодые люди постоянно участвуют в различных интересных проектах, конкурсах и даже реалити-шоу. Например, они стали лауреатами и победителями проектов «Приоритеты роста» и «Социальный предприниматель», поучаствовали в выставке WorldFood Moscow, а сейчас Егор представляет «Гусиную столицу» на стартап-реалити «Мой бизнес».

Одно из направлений работы фермеров – социальное. Они предоставляют рабочие места для жителей Кологрива, где ситуация с безработицей крайне непростая.

– Мы планируем создать в общей сложности 24 рабочих места. Будем приглашать специалистов для управления автоматическим оборудованием, в коптильный цех. Мы готовы их обучать.

Планы на будущее

– Планы у нас большие. В первую очередь – это освоение грантовых средств и увеличение поголовья гусей, сейчас мы как раз ремонтируем для этого дополнительный блок. В следующем сезоне планируем вырастить 12 тысяч птиц, в последующем нарастить объемы еще больше – до 30 тысяч гусей в сезон. А если помещения некоторые будут пустовать, то займемся разведением утки.

Один из вариантов – привлечение к сотрудничеству небольших фермеров, у которых есть проблемы с реализацией.

Думаем и в сторону расширения ассортимента, например, запустить производство паштета.

Снегоходы и квадроциклы: пора выходить из тени

В середине декабря Гостехнадзор совместно с ГИБДД начал операцию «Снегоход». Во время рейдов инспекторы проверяют у владельцев снегоходов регистрационные документы, техническое состояние транспортных средств и наличие прав на управление. Операция будет продолжаться до середины марта.

На первый взгляд снегоход – это безобидная, хоть и дорогая, игрушка. Тем не менее, по всем техническим характеристикам это довольно серьезное транспортное средство. А потому и требования как к нему, так и к владельцу соответствующие. Снегоход должен быть зарегистрирован в отделе Гостехназдзора, пройти техосмотр, а сам водитель должен иметь удостоверение тракториста с разрешающей категорией «А1». Те же правила касаются вездеходной техники – снегоболотоходы, багги, трэколы и др. Чтобы управлять ими нужны права категории «А2».

В прошлом году во время рейдов в Кировской области инспекторы проверили 435 машин.

– Оказалось, что четверть из них – 115 единиц, эксплуатировались с нарушениями. Мы привлекли к административной ответственности 35 человек, – рассказал Николай Сбоев, главный государственный инженер-инспектор Гостехнадзора Кировской области.

Зимняя прогулка на незарегистрированной технике может дорого обойтись. Физическим лицам грозит штраф в 1,5-2 тысячи рублей, должностным лицам 2-3,5 тысячи рублей, а юридическому лицу – 5-10 тысяч рублей. За управление снегоходом без удостоверения грозит штраф – от 5 до 15 тысяч рублей – ст. 12.7 часть 1 КоАп РФ.

Как ставить технику на учет

Как и прочую мототехнику, снегоходы необходимо регистрировать в органах Гостехнадзора. Регистрации не подлежит лишь совсем «игрушечная» техника с объемом двигателя до 50 кубических сантиметров. Процедура постановки на учет проста.

– При регистрации необходимо предоставить паспорт самоходной машины (ПСМ) и документы о приобретении. Если вы приобретаете технику у официального дилера, то он предоставит весь пакет документов, – поясняет Николай Васильевич, – Далее обращаетесь в отделение Гостехнадзора, они есть в каждом районном центре. Если техосмотр пройден, в день обращения в течение 10-15 минут мы регистрируем технику.

Те же самые действия надо проделать, если технику приобретают с рук. Единственное, на что необходимо обратить внимание – в паспорте самоходной машины обязательно должна стоять отметка о снятии с учета. Зарегистрировать технику в Гостехнадзоре необходимо в течение 10 дней с момента покупки, или в течение действия знака «транзит». В настоящее время в Кировской области зарегистрировано порядка 1500 снегоходов и порядка 800 снегоболотоходов и мотовездеходов.

Экзамены на получение прав для управления снегоходами также сдают в подразделениях Гостехнадзора. Удостоверение получить значительно проще, чем права для управления автомобилем. Стандартный экзамен на вождение квадроцикла состоит из пуска двигателя, разгона – торможения, проезда габаритного коридора, полукруга и «змейки».

Круглый год пройти качественное и доступное обучение вождению внедорожными мото- и автотранспортными средствами категорий «А1» и «А2»: квадроциклами, снегоходами, снегоболотоходами, багги, трэколами можно в автошколе Вятской ГСХА.

Так, сотрудники ТСК «Мотор» уже прошли там обучение, поэтому рекомендуют всем желающим обращаться по всем вопросам к руководителю автошколы – Алексею Рассохину. *

Также в автошколе Вятской ГСХА можно научиться управлению легковыми автомобилями, мотоциклами, любыми тракторами и комбайнами.

Где приобрести вездеходы

В дилерском центре «Yamaha» в Кирове всегда есть в наличии популярные модели снегоходов, квадроциклов и мотовездеходов, лодочных моторов, а также более 5000 недорогих оригинальных запчастей.

Все сотрудники дилерского центра «Yamaha» в Кирове имеют опыт работы с продаваемой техникой и поэтому могут подсказать, под какие нужды и какую лучше модель вам подобрать.

Так, среди мотовездеходов Yamaha серии Wolvorine и Viking есть отличные варианты как для семейного отдыха, так и для работы или охоты в лесу. Yamaha Sidewinder – серия спортивных снегоходов обладающих 4-тактным двигателем мощностью 200 л.с. с полной заводской гарантией. Квадроцикл Yamaha Grizzly-700 зарекомендовал себя отличным трудягой и вездеходом во всем мире.

Снегоход Yamaha-VK540 пятого поколения значительно прибавил в комфорте, проходимости и снизил потребление топлива на 25%. А снегоход Yamaha VK-Professional II EPS – один из первых в мире универсальных снегоходов с электроусилителем руля. Эта функция позволяет эксплуатировать большой, мощный, комфортный снегоход без особых усилий целый день.

Кстати, в мотосервисе дилерского центра «Yamaha» можно выполнить все виды ремонта и обслуживания любой мототехники.

На снегоходы и квадроциклы действует новая программа Yamaha от Банка ВТБ – (кредит от 0,1%).**

до 2 лет

действует программа беспроцентной рассрочки* на снегоходы Yamaha

0% Первый взнос при рассрочке на 6 месяцев

30% Первый взнос при рассрочке на 12 месяцев

50% Первый взнос при рассрочке на 24 месяца

*тел. 8-912-727-08-74

**условия программы: приобретение нового снегохода/квадроцикла Yamaha, сумма кредита от 100 тыс. до 2 млн руб., срок кредитования от 12 до 60 мес., первоначальный взнос — от 20%. Процентная ставка (% годовых) при оформлении кредита на срок 12 мес. – 0,1%, на срок от 13 до 24 мес. - 5,9%, на срок от 25 до 36 мес. – 6,9%, на срок от 37 до 60 мес. - 7,9%. Условия действительны на 24.12.2019. Банк ВТБ (ПАО) не занимается реализацией транспортных средств на коммерческой основе. Генеральная лицензия Банка России №100

Хобби

Юрий Митягин занимается разведением голубей со школьной скамьи

Голубеводство на грани исчезновения

Голубеводство в России постепенно сходит на нет. Если в конце 90-х в Кирове насчитывалось более сотни разводчиков этих птиц, то теперь их наберется едва ли два десятка. В большинстве своем – это энтузиасты, которые занимаются любимым делом еще со школьной скамьи и не могут представить жизнь без своих питомцев. Один из них – Юрий Аркадьевич Митягин.

– Разведением голубей я увлекся еще в детстве, лет в 8. А первую пару птиц купил спустя два года. Правда, полноценным «разведением» это нельзя назвать: мы с друзьями их просто ловили, кормили, пытались как-то ухаживать. Уже позднее, в сознательные годы от простого выращивания перешли к селекции, – рассказывает Юрий.

Он разводит высоколётных голубей – они отлично приспособлены к нашему холодному климату, летают высоко и далеко, у них хорошая выживаемость и выносливость, и, что немаловажно, они очень сообразительны.

– Разводить можно самых разных голубей, но для того, чтобы заиметь чистокровных птиц с хорошей родословной, требуются немаленькие деньги. Чем красивее внешний вид – тем дороже голубь. Кроме того, красивые породы требуют более тщательного ухода, иногда плохо переносят перепады температуры.

Как объяснил голубевод, для выставок птиц нередко приходится закупать специально, поскольку высоколётные голуби, хоть и летают хорошо, но выглядят достаточно неброско и явно уступают своим более «нарядным» собратьям, таким как якобины или штрассеры.

– Породистость для нас очень важна. Небольшое пятнышко, изъяны крыла – и такая птица выбраковывается. Именно поэтому в нашем деле важна селекция: ты покупаешь голубя с хорошей родословной и характеристиками, затем ищешь ему пару. А какие родители – такие и дети получаются. Нередко в ходе этой работы появляются новые виды.

Уход и разведение

Уход за птицами занимает немало времени: их необходимо кормить, спаривать, тренировать, чтобы они летали и возвращались обратно. Все это требует любви к своему делу и терпения.

– Это кажется, что кормить голубей просто – кинул семечек, и готово. На самом деле летний и зимний корм отличаются. Последний, что очевидно, более калорийный, чаще всего за счет ячменя. Летом, наоборот, ячмень убираю, добавляю больше пшеницы. В ход идут также кукуруза, просо, иногда вика и горох. Раньше мы корма закупали у «Мелькомбината», теперь их можно купить на любой базе: нас уже знают, специально подбирают сбалансированные рационы.

Зимой и осенью птицам требуются витаминные подкормки и иногда специальные противовирусные смеси. Всего в месяц на содержание 100 птиц уходит около 5 тысяч рублей. К этому стоит прибавить и покупку новых голубей – от 1000 и больше рублей за одну птицу.

Раньше и сейчас

По словам Юрия, раньше для разведения голубей возможностей было больше. Поселить птиц можно было в обычном сарае. Теперь же всюду стоят новостройки, птицам не то, что летать, и жить толком негде. Кроме того, нередко возникают трудности с соседями или местными администрациями.

– Из-за того, что голубеводам развернуться негде, их с каждым годом становится все меньше. Кто-то, например, просто перегорает. Это ведь как любовь – раз и на всегда, без искренней преданности делу ничего и не получится. Но главная проблема сейчас – отсутствие интереса у молодежи, им важнее общение в соцсетях и тому подобное, а на нас, голубеводов, они смотрят с удивлением. Это происходит не только в Кирове, но во всех городах.

Юрий Аркадьевич сетует, что свой опыт ему и его коллегам передавать некому.

– Примерно до 70-х годов у нас практически в каждом дворе были голубятни, и не по одной. В 1983 году в городе, например, появился Клуб любителей птиц. Входили в него голубеводы и вообще разводчики пернатых, которые делали это не для заработка, а на чистом энтузиазме. Всегда у нас какая-нибудь активность была: мы встречались, общались, обсуждали планы мероприятий и выставок, актуальные вопросы по разведению птиц, вырабатывали стандарты по разным породам и так далее. Сейчас это практически все сошло на нет, даже выставок у нас стало в разы меньше.

И хобби, и бизнес

Слова кировского голубевода подтверждает и его коллега Алексей Дильбаров из города Ирбит в Свердловской области. Он тоже увлекся разведением голубей еще в школьном возрасте, и с тех пор остался верен своему хобби.

– Я развожу узбекских голубей. Сам родился и вырос в Узбекистане, у нас там других пород и не было. Она мне и ближе, и роднее. И птицы сами красивые, с чубами и лохмами, и по летным характеристикам они считаются одними из самых лучших в мире. А вот бакин-

Сейчас Юрий Митягин содержит около 100 птиц

цы, например, хоть и тоже бойные птицы, но уже не такие красивые, с «голыми» ногами и длинным клювом.

Алексей начинает гонять птиц с раннего возраста, чтобы у них развивалисась мускулатура крыльев, и они научились летать и возвращаться обратно.

– Я, как правило, покупаю голубей, а потом держу их закрытыми около недели или 10 дней. Они сначала учатся выходить и заходить в голубятню, а потом через месяц я начинаю потихоньку их гонять. Если голубь взрослый, то есть ему лет 6 или 7, то он во время гона и улететь может, но это редко бывает.

Кормит голубевод своих питомцев зерновыми смесями из пшеницы, кукурузы, проса, ячменя и семечек. Во время линьки делает упор на масличные культуры.

На содержание 70 птиц у Алексея уходит 1-2 тысячи рублей в месяц. Внимание уделяется не только кормам, но и здоровью. Например, если птиц только что привезли в голубятню, они некоторое время находятся на карантине. Иногда птиц приходится пропаивать специальными противовирусными препаратами и антибиотиками.

– На лекарства обычно уходит еще 2-3 тысячи, но они нужны не всегда. Поэтому само по себе содержание голубей – достаточно дешевое удовольствие, здесь больше времени требуется, нежели денег. Однако отдельно стоит вопрос о покупке птиц, это уже может серьезно ударить по карману: в зависимости от родословной и места происхождения птицы, ее стоимость может варьироваться от одной до 30 с лишним тысяч рублей.

Сам Алексей продает птиц по демократичным ценам – в среднем за полторы тысячи рублей. Главные покупатели – голубеводы-любители. Молодежь среди них почти не встретишь, хотя новичков бывает немало.

– На самом деле продавать голубей – не очень и прибыльное дело, с каждым годом покупателей становится все меньше. В основном покупают те, кто увлекся этим еще в советские времена. Пообщаться с коллегами, обменяться опытом и продать птиц теперь становится все сложнее. Хорошее подспорье в этом – выставки, на которые по-прежнему собирается много разводчиков птиц.

Высоколетные голуби хорошо приспособлены к нашему климату и не боятся холодов

НАДЕЖНАЯ ТЕХНИКА ПО ДОСТУПНОЙ ЦЕНЕ В НОВОМ СЕЗОНЕ 2020 ГОДА

CASE IH AGRICULTURE
ДЛЯ ТЕХ, КТО ТРЕБУЕТ БОЛЬШЕГО

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ЦЕНОВЫЕ УСЛОВИЯ НА ТЕХНИКУ CASE IH и NEW HOLLAND

NEW HOLLAND AGRICULTURE
ВАШ УСПЕХ – НАША СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

CASE MAGNUM 310 (США)
Мощность 311 – 357 л.с.
Трансмиссия Full Power Shift 18x6
Гидросистема – 282 л/мин
Мощность на ВОМ – 265 л.с.

CASE MAXXUM 140 (Англия)
Мощность 140 л.с.
Трансмиссия Semi Power Shift 16x16
Гидросистема - 113 л/мин.
Мощность на ВОМ - 120 л.с.

NEW HOLLAND CX6.90 (Бельгия / Россия)
Мощность – 299-333 л.с.
Зерновой бункер 9300 л
Активный соломотряс 6 клавиш
Жатки 7,3 - 9,1 м
Барабанная система обмолота с роторным сепаратором

NEW HOLLAND FR450 (Бельгия)
Максимальная мощность – 450 л.с.
6-зонный металлодетектор MetaLoc
Автоматическая система изменения длины резки HydroLoc
Детектор камней RockAlert
Силосопровод с углом поворота 210°
Подборщик 3,8 м, кукурузная жатка, жатка прямого среза для зерносенажа

NEW HOLLAND T6090 (Англия)
Мощность – 165-198 л.с.
Трансмиссия Range Command 18x6
Гидравлика – 113 л/мин
Мощность на ВОМ – 140 л.с.

NEW HOLLAND T7060 (Англия / Россия)
Мощность – 213-242 л.с.
Трансмиссия Power Command 18x6
Гидравлика – 120 л/мин
Мощность на ВОМ – 218 л.с.

Нью Холланд. Сельское хозяйство.™ Рендж Коммана. Реклама

ЛИЗИНГ ПОД 0%*
Специальные условия по трейд ин в сезоне 2020 г.
CNH INDUSTRIAL CAPITAL

* ООО «Де Лаге Ланден Лизинг», удорожание от 0 до 5%, срок лизинга до 60 мес., стоимость техники в руб. можно узнать в офисе официального дилера - ТСК «Техника».

TRADE & SERVICE COMPANY
ТСК ТЕХНИКА
ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДИЛЕР

Киров, Советский тракт, 10, т. 8 (8332) 691-500, 691-600
Ижевск, Воткинское шоссе, 200, оф. 30, т. (3412) 77-18-55, 8-922-517-18-55
www.tsc-t.ru, www.newholland.tsc-t.ru, www.caseih.com

«Сезон урожая картофеля», Бастьен-Лепаж Жюль

Картофельные бунты на Вятке

«Не дай Бог увидеть русский бунт, бессмысленный и беспощадный», – заявляет один из героев пушкинской повести «Капитанская дочка». XVII, а позже XVIII и XIX века действительно оказались для царской России непростыми временами: Соляной, Медный и Чумной бунты, восстания Разина и Пугачева, стрельцов и декабристов. Большая часть из них вспыхивала на территории центральной России, но некоторые возникали и за ее пределами, например, в Вятской губернии. К ним относятся и Картофельные бунты.

На дворе 1839 год. В Российской империи постепенно зреет недовольство: толпы крестьян выходят на дороги, грабят проезжих и нападают на помещиков. Причина волнений – недород хлебов, ведь всходы озимых почти повсеместно погибли.

Правительство Николая I начинает спешно искать решение проблемы и вскоре находит – расширение посевов картофеля.

Этот овощ в империи тогда был непопулярен, нередко его называли «чертовым яблоком» и «плевком дьявола». Причиной такого отношения была не религиозность, как принято считать, а чаще экономические или политические соображения: кому-то не хватало на это земли, кто-то боялся появления барских «сахарных» заводов, а кому-то было достаточно и хлебных запасов.

Впрочем, Александр Герцен, зная о Картофельных бунтах по своей Вятской ссылке, в «Былом и думах» пишет следующее: «Во многих казенных деревнях «земляные яблоки» саживались гораздо прежде картофельного террора, но русскому правительству то-то и противно, что делается само собой. Все надобно, чтобы все делалось из-под палки».

Так, крестьян обязали сажать картофель из расчета, чтобы получить урожая по 4 меры на человека. Засевались картофелем казенные запашки, которые в большинстве своем были непригодны для выращивания этой культуры. Семена для засева продавались либо по очень низкой цене, либо выдавались бесплатно, но их было недостаточно. К этому следует добавить злоупотребления со стороны чиновников.

Но одной из главных причин, подтолкнувших к мятежу, стали смерти. Принудив крестьян высаживать картофель, инициатор реформы – министр государственных имуществ Павел Киселев – не озаботился, тем, чтобы люди узнали о правилах выращивания и хранения клубней.

В результате собранный урожай многие оставляли на свету, в кар-

тофеле накапливался вредный соланин, что и приводило к отравлениям и гибели людей.

Однако, как отмечает историк Сергей Токарев, говорить о том, что поводом к бунту послужило исключительно постановление о принудительном выращивании картофеля, было бы неправильно. Они стали также ответом на начавшиеся несколькими годами ранее реформы все того же Киселева, который решил улучшить жизнь крестьян. К вопросу он подошел не с хозяйственной стороны, а исключительно с «чиновничьей»: все изменения свелись к перестраиванию административного механизма и «перестановке» служащих, которые вели наблюдение за крестьянами.

«Сбор картофеля», Аркадий Пластов

Вятская глубинка

В Вятской губернии картофельные бунты вспыхнули в 1842 году и охватили сразу несколько уездов: Нолинский, Слободской, Глазовский, Вятский. Из них самые масштабные выступления произошли в Нолинском уезде и именно здесь же оказалось больше всего жертв – десятки расстрелянных крестьян.

Первые признаки народного возмущения появились сразу же после постановления Николая I. Так, в 1840 году с недовольством и первым отпором крестьян, не желавших засевать поля относительно новой культурой, столкнулся глазовский исправник.

Полномасштабный бунт начался 12 мая 1842 года в Осиновской волости Нолинского уезда, где крестьяне Телицынского сельского общества отказались избрать ответственных за приемку семян и выделять земли для посева.

На место немедленно выехал исправник из Нолинска, который, не разбираясь в произошедшем, арестовал пятерых зачинщиков, назначил ответственных и огородил поля для картофеля.

Однако недовольство продолжало нарастать, тем более, что ранее против местных властей восстали крестьяне Пермской губернии, показав своим соседям «пример».

Через день после ареста зачинщиков в Осиновской волости протестовать начали крестьяне находящейся неподалеку Горбуновской волости, а точнее жители небольшой деревни Быковской, требовавшие вернуть им землю, забранную под посевы картофеля. Позже к ним присоединились крестьяне Салтыковского и Зуевского обществ и деревни Калининской. В последней жил 66-летний Ефим Калинин, который стал неформальным вожаком зарождавшегося бунта.

Узнав об этом, в деревню был направлен волостной заседатель Матушкин, которому поручили арестовать «главаря». Но сделать это у него не получилось. Более того, возмущенные крестьяне сами схватили чиновника и отвезли его в деревню Быковскую, где к тому времени уже были схвачены старшина и староста.

Волнения перекидывались из одной волости в другую, повсюду крестьяне организовывали собрания, главное из которых состоялось 4 июня.

Вместе с тем некоторые, хотя и были недовольны политикой правительства, не хотели идти против государственной машины и откалывались от восставших. Так, от движения отвернулись крестьяне Окуневского и Широковского обществ.

По распоряжению вятского губернатора Мордвинова в Горбуновскую волость направляют военный отряд, состоявший из 150 солдат и двух обер-офицеров. Позже к ним присоединились еще 150 военных.

13 июня объединенный военный отряд находился в деревне Быковская, где 600 крестьян, настроенных крайне агрессивно,

кричали, что они не сдвинутся с места и требованиям правительства не уступят. В ответ на это раздался залп из 48 ружей: 18 человек были ранены. После этого солдаты набросились на невооруженную толпу и начали бить людей прикладами. Участие в подавлении бунта приняли и те крестьяне, которые встали на сторону чиновников. В итоге толпа была смята, никакого сопротивления она оказать не смогла. Всего было захвачено 600 человек, они были под конвоем отправлены в село Курчум. Их наказали розгами, многих затем судили.

Аналогичные события разворачивались затем и в Таранковском починке, где на сходку собрались уже полторы тысячи крестьян. Здесь выслушивать их даже никто не стал – солдаты сразу начали расстреливать толпу. Неожиданно на помощь простому люду пришли жители соседних деревень, но по ним также открыли огонь: всего погибли 12 человек, 60 были ранены и несколько позже скончались.

После кровавых расстрелов военные отряды направились в соседние районы: Вятский, Слободской и Глазовский уезды. Однако здесь уже прослышали о том, что бунтовщикам не дают пощады, поэтому все выступления постепенно сходили на нет, а вскоре бунт был полностью подавлен.

Итоги

Картофельные бунты, начавшиеся сначала в Пермской, а затем и в Вятской губерниях, перекинулись вскоре и на соседние регионы. Всего участие в них приняли более 500 тысяч человек в Северных, Приуральских и Поволжских губерниях.

В итоге 30 ноября 1843 года принудительные посевы картофеля Николай I отменил. Упор отныне делался на пропаганду и премирование за выращивание этого овоща.

Вскоре картофель прочно вошел в сельскохозяйственный обиход, особенно в тех губерниях, где крестьянам не хватало хлеба.

«Потрава», Петр Соколов

Профессионалы выбирают УАЗ

УАЗ

СКИДКА 10% ПО ЛИЗИНГУ *

УАЗ Патриот (МКПП)
Комплектация Оптиум
~~1 114 400 р.~~ **876 960 р.**

УАЗ Патриот (АКПП)
Комплектация Оптиум
~~1 223 900 р.~~ **977 670 р.**

УАЗ Пикап
~~986 900 р.~~ **781 107 р.**

УАЗ Профи
~~992 800 р.~~ **761 220 р.**

УАЗ Бортовой
~~845 900 р.~~ **629 010 р.**

УАЗ Фермер
~~868 900 р.~~ **649 710 р.**

МОТОР

ДЦ УАЗ, г. Киров, ул. Менделеева, 4;
тел. 51-55-55, 8-922-949-40-24, www.uaz-tskmotor.ru

Цена указана с учетом скидки по специальной программе. Подробности о специальных программах, а также список комплектаций уточняйте у корпоративного менеджера.

*ООО «Балтийский лизинг»

МТЗ

- трактор, который пашет на вас, а не вы - на TRACTOR

BELARUS
MINSK TRACTOR WORKS

ТСК «МОТОР»

Единственный официальный дилер*
ОАО «Минский тракторный завод» в Кирове
г. Киров, ул. Менделеева, 4
Тел.: 73-11-00

МОТОР

www.motor92.ru

Дилерский договор №19-18- от 28.02.2019